



## **TOPLUMSAL CİNSİYET EŐİTLİĐİ BELGESİ<sup>1</sup>**

### **Amaç**

Bu politika belgesi, Dicle Toplumal Araştırmalar Merkezi (DİTAM) DerneĐi'nin Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, üyeler, gönüllüler ve çalışanlarının yanı sıra, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkilerde toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmeyi ve ana akımlaştırmayı amaçlayan politikaları ortaya koyar. DİTAM, faaliyetlerini ve kurumsal işleyişine dair tüm çalışmalarını toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine uygun olarak gerçekleşmesini taahhüt eder.

### **Kapsam**

DİTAM olarak toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışımızı, ulusal ve uluslararası ve mevzuatlarda tanımlanmış olan ayrımcılık yasağı ve eşitlik ilkelerine dayandırıyoruz. Bu ilkeler ışığında kendimizi ayrımcı, cinsiyetçi, fobik, şiddet içeren ve kişi haklarına zarar veren her türlü eylem ve söylemin karşısında konumlandırıyoruz.

Toplumda benimsenmiş roller, davranışlar, kalıplaşmış beklentiler ve düşünceler, toplumsal cinsiyet konusunda eşitsizlik uygulamalara ve ayrımcı politikalara zemin hazırlar. Bu yaklaşımlar, cinsiyet eşitsizliklerinde, cinsiyete dayalı ayrımcılık uygulamalarında ve maddi kaynaklara erişimde görülen sorunların temel sebebidir. Toplumsal cinsiyet, sadece kadın ve erkek arasındaki ilişkilerde değil, toplumun her düzeyindeki ayrımcı uygulamalarda ve eşitsizlik koşullarında da belirleyicidir. Cinsiyete dayalı eşitsizlik yaklaşımlarında kültürel, ekonomik, toplumsal ve özellikle de siyasi söylemlerin etkisi yüksek düzeydedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi sadece kadını ilgilendiren bir konu değil kurumsal iç ve dış çalışmaları da içeren bir yaklaşıma sahiptir.

### **Toplumal Cinsiyet EŐitliĐi Politikamız,**

- DİTAM, cinsiyet eşitliğine uygun bir dil oluştırmaya özen gösterir. Bu dili, tüm karar alma süreçlerinde, faaliyetlerinde ve paydaşlarıyla ilişkilerinde uygular.
- DİTAM, cinsiyet eşitliği yaklaşımını ulusal ve uluslararası belgelere göre yürütmeyi amaçlar. Bu belgelerdeki ilkeleri kurumsal ilke ve değerlerine ve politika belgelerine yansıtır. Her türlü cinsiyetçi, ayrımcı ve baskıcı uygulamalara izin vermez.
- DİTAM, toplumsal barışın inşa süreçlerinde cinsiyet eksenli yaklaşımlar geliştirmeyi önceler. Bu amaçla faaliyetler planlar, gerçekleştirir ve deneyim paylaşımını sağlar.

---

<sup>1</sup> .....tarih ve .... sayılı yönetim kurulu kararıyla onaylanmıştır.



**Dicle Toplumsal Arařtırmalar Merkezi**  
**Dicle Social Research Center**  
**Navenda Lêkolînên Civakî ya Dîcle**

- DİTAM, tüm iletişim politikalarını ve araçlarını cinsiyet eşitliğine uygun düzenler ve uygular.
- Yönetim, çalışan, gönüllü, kurumlarla ilişkiler, işbirlikleri, ağ üyelikleri, üyelik politikası, karar alma, iletişim, haber, faaliyet ve bütçeleme gibi tüm kurumsal süreçler toplumsal cinsiyet eşitliğine uygun yürütülür.
- DİTAM, bilimsel araştırma, toplantı ve yayın süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine aykırı söz ve ifadeler kullanılmaması, tutum ve davranışlar gösterilmemesi için önlemler alır.